

## РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета МБОУ  
«Центр образования № 2»

Протокол педагогического совета МБОУ «ЦО  
№ 2» № 1 от «30» августа 2017г.

## УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Центр образования №2»

Г.А. Семина  
«01» сентября 2017г.

Приказ № 14у по МБОУ «ЦО № 2»  
от «01» сентября 2017 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования № 2»

1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33. глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия, педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:
  - учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
  - учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
  - учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
  - учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
  - учитель получает подарки и услуги;
  - учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
  - учитель собирает деньги на нужды класса, центра;
  - учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
    - учитель получает безвыгодные предложения от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
  - учитель участвует в распределении бонусов для обучающихся;
  - учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
  - учитель нарушает установленные в центре запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо выполнять «Кодекс педагогического работника МБОУ «ЦО № 2» по предотвращению конфликта интересов».
5. Педагогический работник центра, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по противодействию коррупции, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.